

Bulletin Januar 2019 (Schweiz/Ausland)

STARK*Personal* definiert sich über ein klares Ziel: **Die richtige Persönlichkeit am zutreffenden Arbeitsplatz.**

STARK*Personal* hilft Ihnen festzustellen, wo genau sich die Stärken und Schwächen bei Mitarbeitern/-innen befinden.

Auch hier ist ein klares Ziel vor Augen:

Gezieltes fördern und fordern.

Unser monatlich erscheinendes Kandidatenbulletin beinhaltet eine Auswahl an erlesenen Fachspezialisten aus dem kaufmännisch/technischen Fachbereich:

<u>INDEX:</u>	
<u>Buchhaltung/Controlling/Treuhand/Banking</u>	
Kader	Seite 2
Mitarbeiter	Seite 3
<u>Kaufmännische Fachspezialisten</u>	
Sekretariat/Assistenz/Personal	Seite 4
Einkauf/Verkauf	Seite 5
Marketing/Spezialisten FH/UNI	Seite 6
EDV Spezialisten	Seite 7
<u>Technische Fachspezialisten</u>	
Gebäudetechnik/Elektrotechnik/Mechanik	Seite 8
Baufachspezialisten/Handwerk	Seite 9
Allgemeine Geschäftsbedingungen	Seite 10

Buchhaltung/Controlling/Treuhand/Banking

Kader

1

Business Controller sucht neue Herausforderung im Einzugsraum Zürich bis St. Gallen, 42 Jahre, Muttersprache D, fließende E-Kenntnisse, EDV: SAP, Navision, Cognos, Banklehre, Betriebsökonom FH. Erf.: Projekt- und Business Controller in Industrie-, Handels- und Produktionsbetrieben, Reporting gemäss OR und IFRS, Aufbau des Controllings, Projektcontrolling, Budgetierung und Forecast, erstellen der Kostenstellenplanung, Unternehmensbewertung, Bilanzerstellung und Erfassung der Monatsergebnisse. Ein Kandidat mit profunden Erfahrungen im Aufbau von Controlling und Reporting Systemen.

2

Experte in Rechnungslegung und Controlling sucht neue Herausforderung im Einzugsraum Ostschweiz, 47 Jahre, Muttersprache D, fließende E-Kenntnisse, EDV: SAP R/3, Abacus, BaaN, Winware, KV, Fachmann in Finanz- und Rechnungswesen mit eidg. FA, Executive Master in Business Administration Controlling und Consulting. Erf.: Verantwortlicher Finanzen, Administration und Controlling in Dienstleistungs- und Produktionsbetrieben, Führung der Abteilungen Finanzen und Controlling, Aufbau und Einführung eines MIS, Entwicklung und Einführung von Controlling Tools, erstellen der Monats- und Jahresabschlüsse, Reporting gemäss OR und IFRS. Ein Kandidat mit praxisorientiertem Fachwissen in den Bereichen Finanzen und Controlling.

3

Fachmann in Finanz- und Rechnungswesen mit eidg. FA sucht neue Herausforderung im Einzugsraum Ostschweiz, 47 Jahre, Muttersprache D, gute I-Kenntnisse, EDV: Sesam, Abacus, SAP R/3, KV, Dipl. Buchhalter/Controller. Erf.: Controller und Verantwortlicher Finanz- und Rechnungswesen in Industrie- und Dienstleistungsbetrieben, erstellen der Abschlüsse inkl. der MwSt. und Versicherungswesen, Bearbeitung der Finanz- und Betriebsbuchhaltung, Controlling monatlicher Deckungsbeitragsrechnung, Cash Management und Treasury, Konzeption des Rechnungswesens und Reporting gemäss OR und IFRS, Budgetierung und Konsolidierung. Ein bilanz- und abschlussicherer Kandidat.

4

Fachmann in Finanz- und Rechnungswesen mit eidg. FA sucht neue Herausforderung im Einzugsraum Ostschweiz, 50 Jahre, Muttersprache D, gute E-Kenntnisse, EDV: Abacus, Microsoft Navision, Lotus Notes, KV, dipl. Kaufmann. Erf.: Leiter Finanz- und Betriebsbuchhaltung und Verantwortlicher Finanzen und Controlling in Handels- und Produktionsbetrieben, Einführung von Controlling Systemen, Restrukturierungen, Finanzanalysen und Revisionen, verantwortlich für Finanzen und Personal, Risikomanagement, Reporting gemäss OR, Führung der Personaladministration, Weiterentwicklung von Finanzkennzahlen, Budgetierung und Ansprechpartner für buchhalterische, steuerliche und rechtliche Fragen. Ein Kandidat mit soliden Kenntnissen in der Finanzbuchhaltung.

5

Eidg. dipl. Experte in Rechnungslegung und Controlling sucht neue Herausforderung im Einzugsraum Ostschweiz bis Zürich, 52 Jahre, Muttersprache D, mittlere E-Kenntn., EDV: Abacus, Navision, KV, Fachmann in Finanz- und Rechnungswesen mit eidg. FA. Erf.: Verantwortlicher Finanzen, Controlling, Administration und Personal in Industrie- und Produktionsbetrieben, Führung der Bereiche Finanz- und Rechnungswesen inkl. Controlling, Kostenrechnung und Personalverantwortung, Leitung der Administration, verantwortlich für Steuerveranlagungen, Einführung eines neuen ERP Systems und Mitarbeiterführung, Reporting gemäss OR und IFRS. Ein bilanz- und abschlussicherer Kandidat mit fundierten Erfahrungen im Finanzwesen.

Buchhaltung/Controlling/Treuhand/Banking

Mitarbeiter

6

Kauffrau sucht neue Herausforderung in Buchhaltung/Administration im Einzugsraum Ostschweiz, 50 Jahre, Muttersprache D, EDV: SAP, Abacus, MS Office, Lehre als Kauffrau, Intensivkurs Finanzbuchhaltung. Erf.: Sachbearbeiterin Administration und Finanzbuchhaltung in Dienstleistungs- und Produktionsbetrieben, Auftrags- und Sachbearbeitung, Kassaabrechnungen, Debitoren und Kreditoren Buchhaltung, Fakturierung, Mithilfe bei Monatsabschlüssen, Personaladministration, Protokollführung und allgemeine administrative Arbeiten. Eine Kandidatin mit Kenntnissen in der einfacheren Buchhaltungsführung.

7

Finanzcontrollerin sucht neue Herausforderung im Einzugsraum Zürich, 34 Jahre, Muttersprache D, fließende E-/Russisch Kenntnisse, EDV: SAP R/3, Sage, MS Office, Studium der Wirtschaftswissenschaften Fachrichtung Rechnungswesen und Controlling, Master in Business Development Management. Erf.: Mitarbeiterin Group Accounting und Finanzcontrollerin in Handels-, Dienstleistungs- und Produktionsbetrieben, erstellen der Monats- und Quartalsabschlüsse nach IFRS und US GAAP, Erstellen von Zwischen- und Jahresabschlüssen nach OR und Swiss GAAP FER, Liquiditätsplanung und Geldflussrechnung, Erstellen von Reportings, Steuerdeklarationen für Gesellschaften, Kostenrechnung und Kostenmanagement, Forecasts, ad hoc Analysen. Eine Kandidatin mit ersten Erfahrungen im Controllingbereich.

8

Sachbearbeiter Finanzbuchhaltung sucht neue Herausforderung im Einzugsraum Zürich, 31 Jahre, Muttersprache D, gute E-Kenntnisse, EDV: SAP, MS Office, Handelsdiplom, höheres Wirtschaftsdiplom. Erf.: Sachbearbeiter Finanzbuchhaltung in Produktions- und Handelsbetrieben, Kreditoren- und Debitorenbuchhaltung, Mithilfe bei Monats- und Jahresabschlüssen, Stv. der Leiterin Buchhaltung, Reporting gemäss OR und IFRS, Preisverhandlungen, Führung der Betriebskasse, Rechnungsprüfung und Rechnungserfassung. Ein Kandidat mit soliden Kenntnissen der einfacheren Buchhaltungsführung.

Kaufmännische Fachspezialisten

Sekretariat/Assistenz/Personal

9

Kaufmann E-Profil mit BMS sucht Einstiegsstelle im Einzugsraum Ostschweiz, 20 Jahre, Muttersprache D, fließende E-Kenntn., gute F-Kenntn., EDV: MS Office, Kantonsschule, Studium WMI Schwerpunkt Informatik. Erf.: Praktika in Dienstleistungs- und Handelsbetrieben, Verkauf, Offertwesen, Administration, Kundenberatung und Auftragsplanung. Ein Kandidat mit ersten kaufm. Berufskennntnissen.

10

Kauffrau sucht neue Herausforderung im Einzugsraum Ostschweiz, 40 Jahre, Muttersprachen D/I, Grundk. E, EDV: MS Office, Lehre als Kauffrau EFZ. Erf.: Sekretärin der Geschäftsleitung in Dienstleistungs- und Handelsbetrieben, Offertwesen, Datenerfassung, telefonischer Kontakt mit Banken und Kunden, Arbeitsrapporte und Statistiken erfassen, Obligationen buchen, Export, Empfang und Organisation von Seminaren. Eine Kandidatin mit gutem kaufm. Basiswissen.

11

Verkäuferin/Betriebsmitarbeiterin sucht neue Herausforderung im Einzugsraum Ostschweiz, 33 Jahre, Muttersprache Mazedonisch, gute D-/I-Kenntn., EDV: MS Office, Verkaufslehre. Erf.: Mitarbeiterin Service, Verkauf und Betriebsmitarbeiterin in Handels- und Dienstleistungsbetrieben, Kassieren und Abrechnen, Warenpräsentation, Kundenbedienung, Mithilfe bei Warenkontrolle und Lagerbewirtschaftung, Führen eines Restaurantbetriebes. Eine Kandidatin mit guten Kenntnissen in Betrieb und Verkauf.

12

Marketingplaner mit eidg. FA sucht neue Herausforderung als Verantwortlicher Administration im Einzugsraum Ostschweiz, 41 Jahre, Muttersprache D, s. gute E-/F-Kenntn., Grundkenntn. Spanisch, EDV: SAP R/3, Adobe, MS Office, KV, diverse EDV Kurse. Erf.: Sachbearbeiter Verkaufsdienst und Teamleiter Kundenservice in Handels- und Produktionsbetrieben, Auftragsbearbeitung, Bestell- und Offertwesen, Projektarbeiten im Verkaufsdienst, Telefonberatung und Verkauf, Planung und Organisation von Firmenkursen, Mithilfe bei der Planung und Durchführung von Marketingaktivitäten, Führung des Kundenserviceteams, Durchführung von Mitarbeiterschulungen und Projektmanagement. Ein Kandidat mit einer raschen Auffassungsgabe und unternehmerischer Denkweise.

13

Direktionsassistentin mit eidg. FA sucht neue Herausforderung als Assistentin der GL im Einzugsraum Ostschweiz, 42 Jahre, Muttersprachen D/I, s.g. F-Kenntn., gute E-Kenntn., EDV: MS Office, SAP, Photoshop, KV, diverse Sprachkurse in E,F,I, Telematikkurs und Auslandsaufenthalte. Erf.: Management Assistant, CEO Assistentin und GL Assistentin in Dienstleistungs-, Finanzdienstleistungs- und Produktions- und Handelsunternehmen, Organisation und Koordination von Meetings und Events, Führung des Sekretariats, Betreuung der Lernenden, Korrespondenz in D/F/I/E, Empfang und Telefondienst, Verwaltung von Datenbanken, Budgetkontrolle, Verwaltung von Internetplattformen, Organisation von Reisen und Roadshows, Protokollführung, Sitzungsvorbereitungen, Visieren von Rechnungen, Spesen und Zeitrapporten, Mitarbeit Kreditadministration. Eine Kandidatin mit profundem kaufmännischem und administrativem Fachwissen.

14

Detailhandelsfachfrau EFZ sucht neue Herausforderung im Modebereich im Einzugsraum Ostschweiz, 24 Jahre, Muttersprachen D/Portugiesisch, gute E-/F-/I-Kenntn., EDV: MS Office, Detailhandelsfachfrau EFZ, diverse Sprachaufenthalte. Erf.: Detailhandelsfachfrau und Verkaufsberaterin in Mode- und Handels-/Dienstleistungsbetrieben, Warenannahme und Warenbewirtschaftung, Kundenberatung, Warenpräsentation, Kassenführung und Tagesabschlüsse, Produktpräsentationen durchführen, Einführung und Bewirtschaftung neuer Kollektionen, Modeberatung. Eine Kandidatin mit einem begeisterten Flair für Mode und Design.

Einkauf/Verkauf

15

Leiter Einkauf sucht neue Herausforderung im Einzugsraum Ostschweiz/Rheintal, 44 Jahre, Muttersprache D, gute E-Kenntn., EDV: SAP R/3, Navision, Lehre als Mechaniker, eidg. dipl. Technischer Kaufmann, Betriebstechniker TS und Wirtschaftsingenieur NDS. Erf.: Verantwortlicher Technik, Produktion und Einkauf in Industrie-, Handels- und Produktionsbetrieben, Einführung von Lean-Management, Ansprechpartner für Lieferanten, verantwortlich für Produktion, Einkauf und Technik, Qualitätsverantwortlicher, Einhaltung von Budget und Kosten Kontrolle, Einsatzplanung und Förderung der Mitarbeitenden, Steuerung von Montageeinsätzen, Projektleitungen und Prozessoptimierungen. Ein Kandidat mit soliden Kenntnissen des Technischen Einkaufs.

16

Sachbearbeiterin Verkauf sucht neue Herausforderung im Einzugsraum Ostschweiz/Rheintal, 35 Jahre, Muttersprachen D/I, Grundk. E, EDV: Navision, SQL, MS Office, Handelsschule, Coiffeurlehre, Sachbearbeiterin Marketing und Verkauf. Erf.: Sachbearbeiterin Verkauf Innendienst und Administration, Auftragsbearbeitung, Offertwesen, Fakturierung, Bestellwesen, Unterstützung des Verkaufsleiters, Erstellen von Speditionspapieren, Beschwerdemanagement, erstelen von technischen Auskünften, Erstellen von Angeboten, telefonische und schriftliche Kundenberatung, Kontrolle der Lieferantenrechnungen und überwachen der Lieferungen. Eine Kandidatin mit guten Speditions- und Verkaufskenntnissen.

17

Account Manager/Sales Manager sucht neue Herausforderung im Einzugsraum Ostschweiz, 48 Jahre, Muttersprache D, sehr gute E-Kenntn., EDV: SAP R/3, SPSS, MS Office, Lehre als Elektromonteur, Technischer Kaufmann mit eidg. FA, Executive MBA. Erf.: Verantwortlicher Verkaufs Innendienst und Sales/Account Manager in Produktions- und Industriebetrieben, Produktschulungen für Kunden und Vertretungen, Erstellen von technischen/kommerziellen Angeboten, verantwortlich für Preislisten, Ansprechpartner für Verkauf, Produktion, Einkauf und Lieferanten, komplette Auftragsabwicklung bei Kunden vor Ort, Produktmanagement, Mitarbeiterführung, strategische und operative Führung von Geschäftsprozessen und After Sales Service. Ein Kandidat mit sehr guten Erfahrungen im Verkaufsinnen und –aussendienst.

18

Key Account Manager sucht neue Herausforderung im Einzugsraum Zürich, 42 Jahre, Muttersprache Spanisch, fließende E-/F-Kenntn., gute D-Kenntn., EDV: SAP R/3, Lotus Notes, MS Office, Matura Typus C, MBA in Business Administration. Erf.: Key Account und Global Account Manager in Handels- und Produktionsbetrieben, in- und externes Projektmanagement, Erstellen von Kundenzufriedenheitsanalysen, Projektmanagement in Japan, China, Europa und USA, Projektentwicklung China, Verkaufstätigkeiten im Aussendienst, Umsatzweiterentwicklung, Lieferantenmanagement und Eröffnung neuer Märkte. Ein interkulturell versierter Kandidat mit guten Kontakten.

19

Key Account Manager sucht neue Herausforderung im Einzugsraum Ostschweiz, 43 Jahre, Muttersprachen D/Türkisch, gute E-Kenntn., EDV: MS Office, Audio und Video Elektriker, Handelsschule, Englischkurse. Erf.: Account und Key Account Manager in Handels- und Dienstleistungsbetrieben, Akquisition von Betreuung von Key Accounts, Auf- und Ausbau von Partnerorganisationen, Marketing- und Verkaufsstrategien umsetzen, Organisation und Teilnahme an Messen und Events, Gewinnung von Sponsoren für Kundenevents, Akquisition und Betreuung von Media Agenturen, Sponsoring, Führung des Aussendienstes, Umsatz- und Budgetverantwortung, Produktmanagement, verantwortlich für die Unternehmensziele und Strategieumsetzung. Ein verkäuferisch gewandter Kandidat.

20

Verkaufsleiter sucht neue Herausforderung im Einzugsraum Ostschweiz, 43 Jahre, Muttersprache D, gute E-Kenntn., mündliche F-Kenntn., EDV: MS Office, Metallbauschlosser mit Fähigkeitszeugnis, eidg. dipl. Verkaufsberater, Bachelor of Science und EMBA FH. Erf.: Verkaufsleiter in Handels-, Produktions- und Dienstleistungsbetrieben, Führung der Bereiche Innen- und Aussendienst, Marktanalysen und Entwicklung von Verkaufsstrategien, Aufbau und Pflege von Key Accounts, Kundendienstverantwortung, Vertragsverhandlungen, Gewinnung von Neukunden, strategische Planung und Budgetierung, Optimierung von Prozessketten, Planung, Entwicklung und Implementierung von Verkaufsförderungsmassnahmen. Ein technisch versierter Kandidat mit soliden Verkaufserfahrungen.

21

Betriebsökonomin FH sucht neue Herausforderung im Marketing im Einzugsraum Ostschweiz, 29 Jahre, Muttersprache D, s. gute E-/F-Kenntn., gute Sp-/I-Kenntn., EDV: SAP, MS Office, Kauffrau E-Profil mit BMS, Bachelor of Science in Business Administration, CAS Digital Marketing. Erf.: Marketing Manager und Produkt Manager in Handels-, Produktions- und Industriebetrieben, Entwicklung von Marketing Strategien auf Divisionsebene, Konzeption eines internationalen Händlermodells, Branding- und Positionierungsstrategie, Marketing Lead bei Projekten, sicherstellen der internen Kommunikation, enge Zusammenarbeit mit dem Verkauf, Budget- und Umsatzverantwortung, Produktportfolio managen, Marktanalysen und Entwicklung des Marketingplans. Eine Kandidatin mit ausgezeichnetem Fachwissen in den Bereichen Marketing, Kommunikation, Verkauf und Produktmanagement.

22

Leiterin Marketing sucht neue Herausforderung im Einzugsraum Ostschweiz, 53 Jahre, Muttersprache D, gute E-Kenntn., EDV: MS Office, KV, Marketingplanerin mit eidg. FA, Marketingleiterin mit Diplom, NDS Management. Erf.: Leiterin Marketing in Handels- und Produktionsbetrieben, Entwicklung von Werbung, Verkaufsförderung und Messewesen, Kundenakquisition, Budgetierung und Controlling, Werbekonzepte für Fachkunden erstellen, Produktmanagement, Aufbau der Social Media Kanäle, Verkaufsförderung und Public Relations, Leitung des Verkaufssinnendienstes, Aufbau der Marketinginstrumente, Prozessoptimierungen und Organisation von internationalen Events. Eine Kandidatin mit profundem Wissen im Marketingbereich.

EDV Spezialisten

23

Wirtschaftsinformatiker sucht neue Herausforderung im Einzugsraum Thurgau bis Zürich, 42 Jahre, Muttersprache F, fließende E-/D-/I-Kenntn., EDV: MS Office, Matura Typus C, Hochschule für Wirtschaft und Verwaltung HWZ Fachrichtung Wirtschaftsinformatik, SVEB-Zertifikat Fachrichtung Erwachsenenbildung. Erf.: Mitarbeiter Kundenservice und Client Advisor in Finanzdienstleistungs- und Versicherungsbetrieben, Korrespondenz, Offertwesen, Wettbewerbs- und Marktanalysen, Präsentationen im Marketing-, Sales-, Rechts- und Leistungsbereich, Produktmanagement, Organisation und Durchführung von Betriebsschulungen, Beratung im Anlagegeschäft für Bankprodukte, Portfoliomanagement. Ein Kandidat mit guten Praxiserfahrungen im Compliance-, Legal- und Leistungsbereich.

Technische Fachspezialisten

Gebäudetechnik/Elektrotechnik/Mechanik

24

Bachelor of Science FHO in Maschinentechnik sucht neue Herausforderung in der Logistik im Einzugsraum Ostschweiz/Rheintal, 30 Jahre, Muttersprache D, fließende E-Kenntn., mittlere F.-Kenntn., EDV: SAP R/3, Lab View, Maple, MS Office, Lehre als Polymechaniker mit BMS, Master in Business Administration. Erf.: Polymechaniker und Verantwortlicher Logistik in Industrie- und Produktionsbetrieben, Montage von Baugruppen und Einzelanlagen, Kostenschätzung und Kostenkontrolle, Akquisition von Lieferanten, Prozessoptimierung, Produktionsauslagerungen in Osteuropa und China, personelle und fachliche Mitarbeiterführung, Entwicklung und Umsetzung neuer Montagelinien, logistische Kleinprojekte und Umsetzung von Kundenanforderungen. Ein Kandidat mit umfangreichen Fachkenntnissen in den Bereichen Logistik, Entwicklung und Produktion.

25

Eidg. dipl. Verkaufsleiter sucht neue Herausforderung im Einzugsraum Ostschweiz bis Rheintal, 32 Jahre, Muttersprache D, s. gute E-Kenntn., mittlere bis gute F-Kenntn., EDV: SAP, Lotus Notes, AutoCAD, Lehre als Polymechaniker Fachrichtung Konstruktion, MARKOM-Ausbildung, Verkaufsfachmann mit eidg. FA. Erf.: Verkaufsingenieur und Verantwortliche Verkauf in Produktions- und Handelsbetrieben, Leitung von Projekten mit in- und externen Partnern, Budgetverantwortung, Umsatz- und Absatzplanung, Vertragsverhandlungen führen, Leitung von Umbauprojekten, Umsatz- und Kostenverantwortung, Projektleitung und Umsetzung der Gruppenziele, Betreuung der Key Accounts und Teamführung. Ein technisch versierter Kandidat mit hervorragenden Verkaufsfachkenntnissen.

Technische Fachspezialisten

Baufachspezialisten/Handwerk

26

Automobil Mechatroniker EFZ sucht neue Herausforderung im Einzugsraum Graubünden bis Rheintal, 20 Jahre, Muttersprachen I/D, Grundk. E, EDV: MS Office, Gewerbliche Berufsschule und Ausbildung als Mechatroniker EFZ. Erf.: Servicearbeiten an Personenwagen, diverse elektrische und hydraulische Tätigkeiten, Offertwesen, Auftragsbearbeitung und Servicewesen. Ein Kandidat mit ersten Berufserfahrungen als Mechatroniker.

27

Heizungsmonteur/Sanitär sucht neue Herausforderung im Einzugsraum Ostschweiz bis Thurgau, 38 Jahre, Muttersprache D, gute I-Kenntn., Grundk. E/F, EDV: SAP, MS Office, Lehre als Heizungsmonteur, Grundlagenkurs Elektrotechnik, Schutzgasschweissen autogen und TIG+MIG, Handelsschule. Erf.: Servicetechniker und Servicemonteur in Handels-, Produktions- und Dienstleistungsbetrieben, Durchführen von Service- und Reparaturarbeiten, Unterhalt und Service von Heizungsanlagen, Lagerbewirtschaftung, Kundenbetreuung, Disposition, Schweissarbeiten und Pflege von Kundenkontakten. Ein Kandidat mit breiten Fachkompetenzen im HLK-Bereich.

28

CNC Operateur sucht neue Herausforderung im Einzugsraum Ostschweiz, 49 Jahre, Muttersprache D, EDV: MS Office, CNC Fanuc, Haidenheim, Werkzeugmaschinist, Kurse in CNC Operateur, Programmierschulung Bysoft Basic. Erf.: CNC Operateur und Maschinist in Industrie- und Produktionsbetrieben, bedienen von CNC Maschinen, ausführen von kleinen Montagen, prüfen der bearbeiteten Teile, schleifen, stanzen und verputzen von gegossenen Aluminium-Rohlingen, sicherstellen der Produktqualität, Unterhaltsarbeiten, allgemeine Betriebsarbeiten und Werkstattarbeiten. Ein Kandidat mit sehr guten CNC Fachkenntnissen.

STARKPersonal®

(gültig ab 01.04.2011 – das Urheberrecht dieser Textabschrift liegt bei STARKPersonal, Goldach SG. Nachdruck verboten.)

Allgemeine Geschäftsbedingungen für Feststellenvermittlung

STARKPersonal, Appenzellerstrasse 8, 9403 Goldach SG, Hauptsitz, vermittelt bzw. unterbreitet Kunden als späteren Arbeitgeber (nachfolgend „Kunde“) geeignetes kaufm./techn. Fachpersonal auf Spezialistenstufe (nachfolgend „Kandidat“), welche den Kunden hinsichtlich Anforderungen entsprechen.

Diese AGBs bilden einen integrierten Bestandteil des Vermittlungsvertrags zwischen STARKPersonal und dem Kunden. Diese treten sofort und spätestens bei Entgegennahme erster Informationen oder Bewerbungsunterlagen zu Kandidaten durch Kunden – jedenfalls aber bei Auftragserteilung zur Kandidatensuche bzw. bei Bereitstellung von Bewerbungsunterlagen zu Kandidaten in Kraft. Sie gelten ebenfalls für jedes auch später eingegangene Arbeitsverhältnis hinsichtlich Kandidat und Kunde. Auch im Falle eines anderen eingegangenen Vertragsverhältnisses als eines Arbeitsvertrag, wo der Kandidat Arbeitsleistung zu schulden hat („freelance“ oder ähnliches) gelten ebenfalls diese AGBs.

1. STARKPersonal Dienstleistung

STARKPersonal bietet Kunden eine ausserlesene Vermittlung von geeignetem Fachpersonal in zweierlei Formen an:

a. Spezialisierte Vermittlung von Fachpersonal auf Erfolgswahrscheinlichkeit

Entsprechend dem Anforderungsprofil des Kunden hinsichtlich gesuchtem Fachpersonal vermittelt STARKPersonal geeignete Kandidaten.

b. Spezialisierte Vermittlung von Fachpersonal auf Mandatsbasis

Durch die Nutzung verschiedener Informationsquellen und Kanäle recherchiert STARKPersonal immer in Zusammenarbeit mit Kunden nach geeignetem Fachpersonal und ist bestrebt den passendsten Kandidaten zu platzieren. Dazu werden Bewerber selektioniert und bei Bedarf auch durch STARKPersonal zu „Coachings“ und „Assessments“ geladen und dem Kunden somit optimal beurteilt und dokumentiert. Ebenfalls werden die zu besetzenden Positionen des Kunden gründlich betrachtet und dementsprechend Profile ausgewählt.

2. Vergütung

Die Vermittlung an Kunden ist für Kandidaten unentgeltlich. Jedoch stellt STARKPersonal dem Kunden eine Vergütung inkl. Auslagen in Rechnung.

Diese Vergütung regelt alle aufgewendeten Arbeiten wie Selektion, Coaching, Assessment, Befragung, Auskünfte zu Referenzeinnahmen, etc. von geeignetem Fachpersonal.

a. Anspruch auf Vergütung

Eine Vergütungspflicht oder die Pflicht zur Bezahlung entsteht dann, wenn der Kunde einen selektionierten Kandidaten von STARKPersonal empfängt und diesen innert der Frist eines Jahres nach erster Präsentation in Anstellung übernimmt; d.h. wenn beide Parteien ein Anstellungsverhältnis eingehen. Unabhängig davon sind Gründe der Anstellung. Insbesondere für die Fälle, wenn ein von STARKPersonal vorgeschlagener Kandidat sich selbst beim Kunden präsentiert oder der Kunde selbst den Kandidaten kontaktiert oder der Name des Kandidaten durch Drittpersonen bekannt gegeben worden ist.

3. Berechnung der Vergütung

Die Vergütung wird auf der Basis des ersten Bruttojahresgehalts berechnet. Dieses gilt als das vertraglich vereinbarte Jahresgehalt auf der Basis eines 100% Pensums einschliesslich aller Zulagen inkl. währungswerten Leistungen (davon ausgenommen: Ausbildungs- und Kinderzulagen) unabhängig vom effektiven Anstellungspensum – unabhängig jeglicher zeitlichen Begrenzung. Dies versteht sich somit insbesondere exkl. eines 13. Monatsentgelts oder eines weiteren, Spesen, Vergütungen, Provisionsansprüchen, gewinnbringenden Beteiligungen, Bonuszahlungen, sämtlichen weiteren Zulagen (Geschäftswagenutzung privat, Zuschlag für Essen, etc.) gemäss den geltenden Reglementen für Mitarbeiter beim Kunden.

Bei anderen Vertragsverhältnissen hinsichtlich Arbeitsleistung gelten als Berechnungsbasis für die Vergütung und damit als Bruttojahresgehalt sämtliches Entgelt und andere währungswerte Vorteile und Leistungen die innert eines Jahres zwischen dem Kandidaten und dem Kunden fliessen.

Die Vergütungsansätze (exkl. MwSt.) sind folgende:

<i>Bruttojahresgehalt in CHF</i>	<i>Honorar</i>
- bis 59'999	7%, min. CHF 3'500
- von 60'000 bis 74'999	9%
- von 75'000 bis 94'999	11%
- von 95'000 bis 109'999	13%
- von 110'000 bis 129'999	15%
über 130'000	17%

4. Zusatzregelungen bei Vermittlung von Fachpersonal auf Mandatsbasis

Je nach getroffenen Vereinbarungen zwischen STARKPersonal und Kunden darf STARKPersonal ein Grundentgelt in Rechnung stellen. Zusätzliche Aufwendungen wie Graphologische Gutachten, Stelleninsertionen, Spesen, sonstige geldliche Auslagen, immer sofern diese nicht durch den Leistungserbringer direkt in Rechnung gestellt sind, werden durch STARKPersonal laufend in Rechnung gestellt. Unabhängig vom Ereignis oder von der vorzeitigen Beendigung eines Mandats bleibt eine allfällige Grundvergütung und ein Ersatz für Aufwendungen geschuldet.

Mandate sind in der Personalvermittlung in der Regel sechs Monate von Gültigkeit. Weitere zu wählende Zeiträume sind möglich doch gesondert zu besprechen.

Führt das Mandat zum Erfolg für beide Parteien und endet dieses insbesondere in einem Arbeitsverhältnis zwischen dem Kunden und dem Kandidaten, stellt STARKPersonal die Vergütung gemäss Ziffer 3 sowie die für STARKPersonal dazu entstandenen und noch nicht verrechneten übrigen Aufwendungen in Anrechnung. Gesetzt dieser Fall trifft zu, wird ein bereits anbezahltes Grundhonorar in Anrechnung gebracht.

5. Garantieleistung

Sollte ein durch STARKPersonal vermitteltes Arbeitsverhältnis zwischen dem Kunden und dem Kandidaten aus etwelchen Gründen noch während vertraglich geregelten, gültig vereinbarten Probezeiten aufgelöst werden, hat der Kunde Anspruch auf eine Garantieleistung in Form einer teilweisen Rückerstattung der bereits bezahlten Vergütung: 30% bei Auflösung Arbeitsverhältnis im ersten, 20% im zweiten, 10% im dritten Monat, immer ohne MwSt. Etwelche übrigen Aufwendungen sind nicht rückerstattungsspflichtig.

STARKPersonal vollzieht eine Rückerstattung nur nach Erhalt der Kopie eines Kündigungsschreibens sowie einer schriftlichen Kündigung des Arbeitsverhältnisses. Massgebend für eine Rückerstattung ist das effektive Austrittsdatum.

Besondere Umstände beim Kunden, wie wirtschaftliche Lage, Restrukturierungsmassnahmen, Fusionen und Unterschreitung von Minimalhonoraren (S&P) sind von Rückerstattungen ausgeschlossen.

6. Zahlungskonditionen

Rechnungen von STARKPersonal sind nach Erhalt zur Zahlung fällig. Geforderte Leistungen sind ohne Abweichung innert zehn Tagen ohne Abzüge zu bezahlen. Nicht gerechtfertigte Abzüge von Skonti werden nachbelastet. Bei zu späten Zahlungen gilt ein Verzugszins von 5%/Jahr. Darüber hinaus behält sich STARKPersonal das Recht vor das Vertragsverhältnis fristlos aufzulösen. Für die Berechnung der Kosten können Dritte für das Inkasso beauftragt werden. Rechnungen gelten als definitiv genehmigt, sollte eine Einspruchsfrist von zehn Tagen und in schriftlicher Form abgefasst ungenutzt verstreichen.

7. Kundeninformationspflicht

Unaufgefordert ist STARKPersonal über den Abschluss eines Arbeitsverhältnisses zwischen dem Kunden und dem vermittelten Kandidaten durch STARKPersonal in Kenntnis zu setzen. Eine Kopie des Arbeitsvertrages hat sofort an STARKPersonal zu erfolgen ebenso wie die Information zum Bruttojahresgehalt (vgl. Ziffer 3). Auch dazu sind erforderliche Unterlagen und Kopien schriftlich zu übermitteln.

Sollte bei Vertragsantritt noch kein Bruttojahresgehalt vereinbart worden sein zwischen dem Kandidaten und dem Kunden, so stellt STARKPersonal eine provisorische Vergütung Akonto in Rechnung in Höhe des mutmasslichen Bruttojahresgehalts des Kandidaten. Nach Feststellung dieses Bruttojahresgehalts in tatsächlicher Form muss der Kunde STARKPersonal dazu sofort in Kenntnis setzen und sich dokumentieren. Dies damit eine gültig geregelte Schlussrechnung mit Akontozahlungen und Grundhonoraren erstellt werden kann.

8. Geheimhaltungspflicht

a. Diskretion Kunde/Kandidat

STARKPersonal verpflichtet sich zur absoluten Verschwiegenheit. Informationen werden nur mit Einwilligung des Kunden oder des Kandidaten an Dritte weitergeleitet.

b. Bewerbungsunterlagen

Der Kunde verpflichtet sich gegenüber STARKPersonal sämtliche ihm zur Verfügung gestellten Unterlagen, insbesondere Kandidateninformationen, streng vertraulich zu behandeln und Stillschweigen zu wahren. Unterlagen von STARKPersonal dürfen weder kopiert noch Dritten zugänglich gemacht werden. Nicht berücksichtigte Unterlagen sind unaufgefordert STARKPersonal in schriftlicher Form zu retournieren.

Zugestellte Bewerbungsunterlagen von STARKPersonal bleiben bis zu einem erfolgreichen Arbeitsvertragsabschluss zwischen Kunde und Kandidat im Eigentum von STARKPersonal.

9. Zwischenvermittlungsvorbehalt

Es steht STARKPersonal frei, bis zur Vertragsunterzeichnung zwischen dem Kandidaten und dem Kunden, Kandidaten weiter zu empfehlen und dessen zugestellte Bewerbungsunterlagen in Besitze von STARKPersonal weiter zu reichen. Davon ausgenommen sind Kandidaten welche auf ein Mandatsverhältnis mit Kunden und STARKPersonal in Verhandlung zu einer Anstellung stehen.

10. Haftung

STARKPersonal haftet nicht für das Auslassen einer Prüfung des Kandidaten durch den Kunden selbst und die geleisteten Dienstleistungen von STARKPersonal ersetzen keine Prüfung. Mit dem Vertragsabschluss übernimmt der Kunde für seine getroffene Wahl die alleinige und volle Verantwortung.

STARKPersonal übernimmt keine Haftung der von den Kandidaten zur Verfügung gestellten Unterlagen. Auch zu einer Prüfung auf Authentizität und Richtigkeit dieser von Kandidaten zugestellten Unterlagen ist STARKPersonal nicht verpflichtet.

Bezüglich Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis des gewählten Kandidaten entstanden ist STARKPersonal nicht verantwortlich.

Tritt der gewählte Kandidat die Arbeit beim Kunden nicht an, kann STARKPersonal für allfällige und daraus entstandene Schäden nicht haftbar gemacht werden.

Somit kann STARKPersonal auch keinerlei Haftungen in Bezug auf Aussagen von Kandidaten und hinsichtlich von der Ausführung anderer Arbeiten im Rahmen eines neuen Arbeitsverhältnisses übernehmen und somit kann STARKPersonal nicht haftbar gemacht werden.

11. Schlussbestimmungen

Der Vertrag und diese AGBs unterstehen Schweizerischem Recht. Erfüllungsort und Gerichtsstand ist Goldach SG / Schweiz.